

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Комиссии по медицинской этике и деонтологии Государственного учреждения здравоохранения «Областной врачебно-физкультурный диспансер»**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Комиссия ГУЗ «ОВФД» по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, а также правовой основой деятельности служат:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод» (заключена в г. Римме 04.11.1950);
- Международный кодекс медицинской этики принятым в октябре 1949 г. 3-й Генеральной ассамблеей Всемирной медицинской ассамблеи;
- Устав Всемирной организации здравоохранения, принятым 22 июля 1946 года;
- Венская декларация и Программа действий, принятой на Всемирной конференции по правам человека 25 июня 1993 года;
- Лиссабонская декларация о правах пациента, принятой 34-й Всемирной Медицинской Ассамблеей в сентябре/октябре 1981 года;
- Кодекс профессиональной этики врача Российской Федерации, принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 5 октября 2012 г.;
- Этический кодекс медицинской сестры России (принят Российской ассоциацией медицинских сестер в 2010 г.);
- Этический кодекс фармацевтического работника России;
- Положение о медицинской этике и деонтологии Государственного учреждения здравоохранения «Областной врачебно-физкультурный диспансер».

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия, термины и определения:

**Медицинская этика** - совокупность нравственных норм профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников, предусматривающая взаимоотношения с пациентом, медицинскими и фармацевтическими работниками между собой, с родственниками пациента, здоровыми людьми.

**Медицинская деонтология** - совокупность этических норм поведения медицинских и фармацевтических работников при выполнении своих профессиональных обязанностей в отношении пациента.

1.4. Состав Комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также сотрудников учреждения.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача ГУЗ «ОВФД» в количестве не

менее 5 человек сроком на 3 года.

1.6. Председатель, заместитель и секретарь Комиссии назначается приказом главного врача ГУЗ «ОВФД». Председатель (заместитель председателя) и секретарь Комиссии обеспечивают за подготовку и созыв заседаний Комиссии.

## **2. Цели и задачи комиссии.**

2.1. Основной целью Комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.

2.2. Созданная в ГУЗ «ОВФД» Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи Комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;
- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

## **3. Порядок работы Комиссии.**

3.1. В Комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии, который определяет время и место заседания Комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание Комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.5. Заседание комиссии правомочно, когда на нем присутствует не менее 3-х человек. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, либо заместителя Председателя Комиссии, либо Секретаря Комиссии. Если заседание Комиссии не правомочно, то члены Комиссии вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта

повестки заседания Комиссии. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, представители организаций, другие лица.

3.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии. Член Комиссии, имеющий особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе представлять особое мнение, изложенное в письменной форме. Решение Комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. По результатам рассмотрения Комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;

3.8. Комиссия информирует об итогах своей работы:

- главного врача ГУЗ «ОВФД» по итогам заседания;
- ежеквартально сотрудников ГУЗ «ОВФД» на собраниях сотрудников диспансера;
- ежегодно население через сайт ГУЗ «ОВФД».

3.9. Члены Комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

#### **4. Заключительные положения.**

Настоящее положение является локальным нормативным актом ГУЗ «ОВФД» и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.